

Autodiagnóstico de Estilo de Liderazgo

Instrucciones para el participante:

Lee cuidadosamente cada afirmación y marca la opción que mejor describa con qué frecuencia actúas de esa manera.

Utiliza la siguiente escala:

1 = Nunca

2 = Rara vez

3 = A veces

4 = Frecuentemente

5 = Siempre

Preguntas	1	2	3	4	5
Sección 1. Forma de dirigir y tomar decisiones					
Tomo decisiones considerando diferentes puntos de vista antes de actuar.					
Me siento cómodo(a) asumiendo la responsabilidad de guiar a otras personas.					
Prefiero involucrar al equipo en la toma de decisiones importantes.					
Puedo tomar decisiones firmes incluso bajo presión.					
Analizo las consecuencias antes de decidir.					
Sección 2. Comunicación y relaciones					
Escucho activamente las opiniones de los demás.					

Expreso mis ideas de forma clara y respetuosa.					
Fomento un ambiente de confianza y apertura.					
Soy accesible cuando alguien necesita apoyo o guía.					
Me adapto a diferentes estilos de comunicación.					
Sección 3. Motivación y desarrollo de otros					
Reconozco el esfuerzo y los logros de las personas.					
Motivo a otros a dar lo mejor de sí mismos.					
Apoyo el crecimiento personal y profesional de los demás.					
Inspiro a otros con mi actitud y ejemplo.					
Ayudo a las personas a identificar sus fortalezas.					
Sección 4. Manejo de retos y conflictos					
Mantengo la calma ante situaciones difíciles.					
Afronto los conflictos de manera constructiva.					
Busco soluciones en lugar de culpables.					
Aprendo de los errores propios y ajenos.					

Me adapto fácilmente a los cambios.					
Sección 5. Autoliderazgo					
Soy consciente de mis fortalezas como líder.					
Reconozco mis áreas de mejora.					
Actúo de acuerdo con mis valores personales.					
Busco retroalimentación para mejorar.					
Me esfuerzo por ser congruente entre lo que digo y hago.					